

Рассмотрено:
на собрании трудового
коллектива
Протокол № 3
от «20» февраля 2015 г.

Утверждено приказом
заведующего МБДОУ № 86
«Березка» г. Калуги
Н.С. Быченко
от 02 марта 2015 г. № 27/04-05

ПОЛОЖЕНИЕ

***об общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения № 86
«Берёзка» города Калуги.***

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 86 «Берёзка» города Калуги.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании» от 10.07.1992 г, Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, утвержденного Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 27 октября 2011 г. № 2562, Трудовым кодексом РФ от 26.12.2001 г., иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 86 «Берёзка» города Калуги.

Общее собрание трудового коллектива является основным органом самоуправления муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 86 «Берёзка» города Калуги (далее учреждения).

1.3. Членами общего собрания трудового коллектива учреждения являются все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора (руководящий, педагогический и обслуживающий персонал), представитель учредителя.

1.4. Общее собрание трудового коллектива проводится не чаще двух раз за учебный год по плану работы учреждения и по мере необходимости.

1.5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

1.6. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

1.7. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя (обычно представителя администрации учреждения) и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.8. Решения общего собрания трудового коллектива являются рекомендательными, при издании приказа об утверждении решений общего собрания трудового коллектива, принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

2. Задачи общего собрания

Общее собрание созывается для решения следующих задач:

- 2.1. Разработка проекта коллективного договора с руководством учреждения.
- 2.2. Разработка и принятие устава учреждения для внесения его на утверждение.
- 2.3. Решение вопросов социальной защиты работников.
- 2.4. Организация общественных работ и др.

3. Функции общего собрания

Общее собрание исполняет следующие функции:

3.1. Обсуждает коллективный договор руководства и работников учреждения. Принимает Правила внутреннего трудового распорядка, вносит предложения о представлении к награждению и поощрению отличившихся в работе лиц, а также

рассматривает другие вопросы не противоречащему действующему законодательству, настоящему Уставу.

3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:

- по охране труда и соблюдению техники безопасности;
- по разрешению вопросов социальной защиты;
- по контролю исполнения трудовых договоров работников общеобразовательного учреждения;
- по распределению материальной помощи, надбавок и доплат к заработной плате работникам; определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся в Учреждении средств из фонда оплаты труда;
- по разрешению трудовых споров.

3.3. Разрабатывает и принимает устав, утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).

3.4. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.

3.5. Рассматривает перспективные планы развития учреждения.

3.6. Взаимодействует с другими органами самоуправления учреждения по вопросам организации основной деятельности.

3.7. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации общеобразовательного учреждения.

4. Права общего собрания

Общее собрание имеет право на:

4.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников общеобразовательного учреждения.

4.3. Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность общего собрания

Каждый член общего собрания несет ответственность за:

5.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.

5.2. Соблюдение устава и локальных нормативных актов учреждения.

5.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания общего собрания трудового коллектива.

6. Документация

6.1. План работы общего собрания трудового коллектива является составной частью плана работы учреждения.

6.2. Отдельно ведется книга протоколов заседаний общего собрания и принимаемых решений (с приложениями). Книга должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью учреждения и подписью заведующей.

6.3. В отдельной папке хранятся отчеты о деятельности общего собрания.

6.4. Документация общего собрания передается по акту при смене руководства учреждения.

7. Порядок принятия настоящего Положения

7.1. Положение обсуждается и принимается на общем собрании трудового коллектива, вводится в действие приказом учреждения с указанием даты введения.