

От работодателя:

Заведующий муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Березка» города Калуги



/Н.С. Быченко/

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Березка» города Калуги



/М.О. Леутенкова/

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения № 86 «Березка»
города Калуги
на 2021 – 2024 годы от 01.07.2021

21.11.2023 года

Работодатель в лице его представителя – заведующего МБДОУ № 86 «Березка» г. Калуги Быченко Наталии Семеновны (далее работодатель) и работники МБДОУ № 86 «Березка» г. Калуги в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Леутенковой Марины Олеговны (далее ПППО), подписали настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

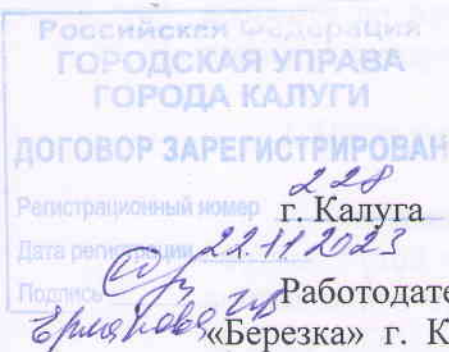
1. Внести изменения в п. 3.1.10 Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 86 «Березка» города Калуги, изложив в новой редакции:

«3.1.10. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только в случаях, регулируемых ст.113 ТК РФ, с письменного согласия работников по письменному распоряжению работодателя.

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин (ст.259 ТК РФ).

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй ст. 259 (в ред. ФЗ от 07.10.2022 N 376-ФЗ) предоставляются также работникам, имеющим детей-



инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»

2. Настоящее соглашение вступает в силу с момента подписания.

3. Составлено в двух экземплярах для каждой стороны и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 86 «Березка» города Калуги на 2021-2024 годы (регистрационный № 33-02 от 01.07.2021).

Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 86 «Березка» города Калуги на 2021-2024 годы (регистрационный № 33-02 от 01.07.2021) утверждено на общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Березка» города Калуги «21» ноября 2023 г.

Председатель ППО



/ М.О. Леутенкова/

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 176382614773150070335747769939328150673109022523

Владелец Быченко Наталия Семеновна

Действителен с 25.04.2023 по 24.04.2024